

MANAGER LE TURNOVER DES ÉQUIPES

DURÉE

- 2 jours

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Encadrer rapidement et efficacement un collaborateur.
- Rendre limpide les missions, rôles et fonctions pour générer clarté et sécurité.
- Faire coïncider les besoins et attentes de mon collaborateur avec ceux de l'équipe afin de faciliter son intégration.
- Microformation, autoformation, échange des savoirs : Faciliter l'accès à l'information utile pour les nouveaux collaborateurs.
- Construire et maintenir une cohérence d'accompagnement au sein des parcours.
- Élaborer des outils de transmission de l'information.
- Responsabiliser et déléguer, faciliter et générer l'engagement de mes collaborateurs.
- Anticiper et résoudre les malentendus et les conflits au quotidien.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques et pratiques.
- Analyse de situation et mise en débat plénière avec le groupe.
- Ateliers et mises en situation.
- Travail en binôme, trinôme ou groupes entier.
- Etudes de cas.

Besoin de plus d'information ?

Visitez notre site web www.troisiemehemisphere.com

ou contactez nous au 09 53 10 87 18